

一般建築工事、電気工事、管工事

(令和7年度)

評価項目と評価点

分類	評価項目	配点	評価の基準
企業の評価	企業の工事成績評定点(評価の上限は82点以上)	6点	過去5年度間の同種工事の工事成績評定点
	企業の施工実績	2点	過去5年度間の同種工事の施工実績（77点以上を評価）
	企業の優良工事表彰の実績	2点	優良工事表彰の受賞（5年度間） （中国地方整備局、島根県、松江市）
技術者の評価	若手、中堅技術者の育成	2点	若手、中堅技術者の配置及び専任指導技術者の追加配置
	配置予定技術者の資格	1点	配置予定技術者が保有する1級国家資格
	配置予定技術者の施工経験	2点	過去10年度間の同種工事の施工経験（77点以上を評価）
	配置予定技術者の優良工事表彰の実績	2点	優良工事表彰の受賞（10年度間） （中国地方整備局、島根県、松江市）
地域貢献	（ア）道路愛護団の実績 （イ）公園清掃ボランティアの実績 （ウ）河川愛護団の実績 ・（ア）（イ）は※令和6年度に 年2回以上の実績 ・（ウ）は※令和6年度に年1回以上の実績	2点	左記「評価項目」（ア）（イ）（ウ）のうち2項目以上が該当
	育児休業制度、介護休業制度	0.5点	改正育児介護休業法（H29.10.1施行）に規定される基準をみたす育児休業制度及び介護休業制度の両方を有している
	障がい者雇用の実態	0.5点	障がい者の雇用の状況
	健康づくり・健康経営の推進	1点	健康づくり・健康経営を推進している次のいずれかの制度に認定又は登録 経済産業省「健康経営優良法人認定制度」 松江市「健康まつえ応援団」 島根県「しまね☆まめなカンパニー」 協会けんぽ「ヘルス・マネジメント認定制度」
	若手・女性技術者、若手従業員の新規雇用	1点	発注年度を含む過去3年度間（従業員50人未満の企業は過去5年度間）に新規雇用した実績 （若手技術者又は女性技術者の新規雇用がある場合 1点、若手従業員新規雇用の場合 0.5点）
合計	（最高点）	22点	