

## 2025(令和7)年度に新規設定または削除したKPI

見直しの内容	分野	KPI名称	理由
KPI自体の見直し (削除)	6. 教育	⑤(小5) 島根県学力調査における県平均値以上の学校の割合【島根県学力調査】 (中2) 島根県学力調査における県平均値以上の学校の割合 【島根県学力調査】	県学力調査がR7～廃止のためKPI削除
KPI自体の見直し (新規設定)	6. 教育	⑪(小6) 松江市の学力調査における偏差値(全国推定値との差)が前年より上昇した学校の割合 【松江市学力調査】 (中2) 松江市の学力調査における偏差値(全国推定値との差)が前年より上昇した学校の割合 【松江市学力調査】	県学力調査廃止に伴い、新たな成果指標として設定
KPI自体の見直し (削除)	11. スポーツ	⑤国宝松江城マラソン・まつえレディースハーフマラソン ボランティア協力者数	ボランティア数が充足し、今後増加するものではないため
KPI自体の見直し (新規設定)	14. 都市デザイン①	③公共交通の利用者数【4月～3月】 (鉄道・路線バス・コミュニティバス)	松江市地域公共交通計画(2024-2028)に定める数値目標を設定
KPI自体の見直し (削除)	18. 広域連携	④観光消費額【4月～3月】	「中海・宍道湖・大山圏域市長会第3期地方版総合戦略」策定に伴い、本指標を同戦略から削除したため
KPI自体の見直し (削除)	18. 広域連携	⑤免税登録店舗数	「中海・宍道湖・大山圏域市長会第3期地方版総合戦略」策定に伴い、本指標を同戦略から削除したため
KPI自体の見直し (削除)	18. 広域連携	⑥圏域内への移住者数【4月～3月】 ※鳥取・島根両県で統計方法は異なる	「中海・宍道湖・大山圏域市長会第3期地方版総合戦略」策定に伴い、本指標を同戦略から削除したため

## 2024(令和6年)年度の実績を受けて上方修正するKPI

市民実感	見直しが必要な KPI(重要業績評価指標)	見直し前目標値							見直しが必要な理由 (具体的に記入)	担当課
		見直し後目標値								
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年	2029年		
6 夢は叶うって思う	(小6)地域や社会の出来事に関心がある児童生徒の割合(%) 【全国学力・学習状況調査】	50	50	55	60	74	75	80	2024年の実績値が目標を上回ったため、2025年以降の目標値を上方修正した。	学校教育課
		50	50	55	60	85	87	90		
6 夢は叶うって思う	(中3)地域や社会の出来事に関心がある児童生徒の割合(%) 【全国学力・学習状況調査】	50	50	55	60	66	70	80	2024年の実績値が目標を上回ったため、2025年以降の目標値を上方修正した。	学校教育課
		50	50	55	60	75	77	80		
7 松江市民のモットーは「寛容」	障がい者雇用率(5) 【各年6月1日時点/ハローワーク松江管内】	2.54	2.59	2.64	2.69	2.74	2.79	2.90	2024年の時点で障がい者雇用率は2.81%であり目標値を超えており、かつ同時期全国平均は2.41%で比べ高い推移となっている。 また、2027年度には法定雇用率は2.7%に上がるため、今後も基本的に増基調で推移すると考えている。(若干の増減はあると思う) よって、2025年は2024年と同等の2.8%として、以降増で設定し直し。ただし、市の目標の2.9%は基本的に高い設定であるため数値は据え置きとしている。	障がい者福祉課
		2.54	2.59	2.64	2.69	2.80	2.83	2.90		
8 最近、松江に引っ越してくる人が多い	UIターンイベントでの相談登録及び移住コンシェルジュの相談対応件数【4月～3月】	100	100	100	100	100	100	100	都市部でのUIターンイベントの参加者が年々増加し、相談者が増加傾向にあり、すでに目標値を上回っている。今後も積極的にイベントに参加して丁寧な対応を行っていくため、見直しを行う。	定住企業立地推進課
		100	100	100	100	260	300	340		
8 最近、松江に引っ越してくる人が多い	移住コンシェルジュのサポートにより定住した人数【4月～3月】	15	15	15	15	15	15	15	計画策定の翌年には目標を達成しており、増加傾向にあることから見直しを行う。	定住企業立地推進課
		15	15	15	15	110	130	150		
17 市役所って、ほんと頼りになる	職員採用試験情報掲載WEBページの閲覧数	23,500	38,000	40,000	50,000	51,000	60,000	62,000	2024年度より先行日程を導入した結果、2024年度実績数(58,148)が目標値(50,000)を上回った。このため、目標値を上方修正するもの。	人事課
		23,500	38,000	40,000	50,000	60,000	61,000	64,000		