

令和6年度第3回ものづくり振興会議

次第

- I. 令和6年度ものづくりアクションプラン事業進捗について・・・P.1
- II. 令和6年度第2回ものづくり振興会議における意見対応 ……P.2
- III. 第5期ものづくりアクションプランについて ……P.6

■通常メニュー【令和7年2月末時点 実績】

単位：千円

No.	補助金名		目標単位	令和6年度(件数)			令和6年度(金額)		
				目標	実績	進捗率	予算額	支出見込み	執行率
1	設備導入支援		支援件数(件)	30	17	56.7%	13,000	14,873	114.4%
2	人材育成・確保支援		支援件数(件)	13	22	169.2%	4,000	3,607	90.2%
3	現場改善活動支援		支援件数(件)	6	13	216.7%	2,000	1,794	89.7%
4	IT等導入支援		支援件数(件)	13	7	53.8%	6,000	3,003	50.1%
5	販路開拓支援		支援件数(件)	30	41	136.7%	14,000	15,619	111.6%
6	プロジェクト連携支援		企業グループ数 (グループ)	2	1	50.0%	1,000	87	8.7%
7	新製品開発・ 新分野チャレンジ 支援	開発スタートアップ	試作開発数 (製品)	2	1	50.0%	2,000	1,000	50.0%
		実用化製品化	実用化・製品化数 (製品)	1	0	0%		0	
		新分野チャレンジ	支援件数(件)	2	0	0%		0	
8	小規模企業者支援		支援件数(件)	40	46	115.0%	8,000	9,236	115.5%
合計				139	148	106.5%	50,000	49,219	98.4%

■省エネメニュー【令和7年2月末時点 実績】

No.	補助金名	目標単位	令和6年度(件数)			令和6年度(金額)		
			目標	実績	進捗率	予算額	支出見込み	執行率
1	設備導入(省エネ)支援	支援件数(件)	23	19	82.6%	35,093	36,018	102.6%
2	現場改善(省エネ)支援	支援件数(件)	8	8	100.0%	15,000	13,357	89.0%
合計			31	27	87.1%	50,093	49,375	98.6%

- ① 通常メニュー・省エネメニューともに予算額に対する執行率98%超。
 ② 通常メニューの執行総件数は前年比126.5%(前年度117件 資料編P.4参照)。

◆令和6年度ものづくりアクションプラン事業進捗に関するご意見

【 いただいたご意見 】

➤ 支援事業の実施事例の共有について

- ① 報告事項について、起業家支援を実施する中で、スタートアップの企業がどんな企業で、どんなことをやっているのかなども報告いただきたい。
- ② また、新分野チャレンジ支援について、どんなふうにチャレンジしたのか、その企業が何年ぐらいで、どの程度の事業規模を狙っているのか等の情報も報告いただきたい。

➤ 補助金を活用した企業の規模について

- ① 補助金の活用実績について、どれぐらいの規模の企業が活用されているのかなども報告いただきたい。

【 対応 】

- ①② 資料編P.3、10にて報告するとともに、今後の報告内容についても同様に詳細を報告する。(新分野チャレンジについてはR6年度実績0件のためR5年度実績の内容)

- ① 資料編の各補助金活用実績にて報告するとともに、今後の報告内容についても同様に報告する。

◆第5期ものづくりアクションプランに関するご意見

【 いただいたご意見 】

➤ 「松江ものづくり.net」の見直しについて

- ① サイトそのものの構造等について見直しを図り、よりよいサイトに作り替えていく必要があるのではないか。

➤ 地域が一体となった人材育成について

- ① 教育機関が地域の企業が求める人材像に沿った人材育成を推進するにあたり、地域一体となって進めていく必要があるのではないか。

➤ 人材確保補助金および職場環境改善補助金について

- ① 人材育成・確保支援について、人事制度構築にかかる経費も対象にしてほしい。
- ② 職場環境改善支援の補助上限額を増額してほしい。

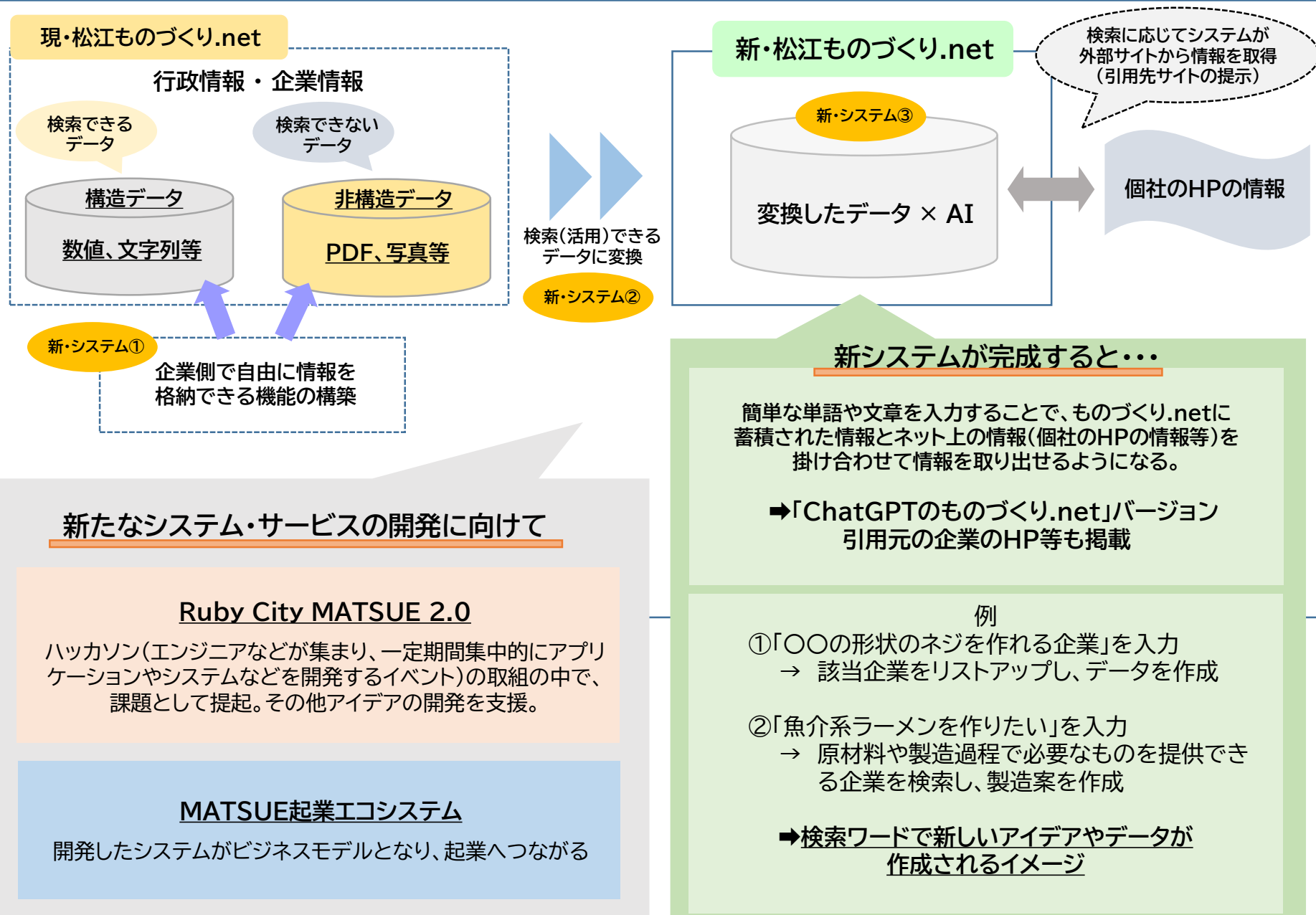
【 対応 】

- ① 第5期アクションプランにおいて、サイトそのものの枠組みから細部までの再編成を検討し、見直しを図る。
松江ものづくり.netの改修に関する大屋委員へのヒアリング内容についてはP.4参照。

- ① 企業訪問等の活動の中で、企業が求める人材像を把握するとともに、引き続き松江高専、島根県、松江市で情報共有を図る。松江高専、島根県との協議内容についてはP.5参照。

- ① R7年度は働きやすさ向上を目的とした就業規則の改定等の労務環境整備に要する経費を補助対象とする予定。
- ② R7年度は上限額20万円として運用を予定している。ただし①も同様に、今後の運用の中で企業ニーズを把握し、実績等を踏まえ補助対象経費等の見直しを図っていく。

松江ものづくり.netの改修について(大屋委員ヒアリング)



地域が一体となった人材育成について(大屋委員ヒアリング)

- 松江高専が目指す人材育成と市内企業が求める人材像とをうまくすり合わせる形で、地域が一体となって人材育成に取り組んでいく必要があるのではないか。

地域が一体となった人材育成に向けて

令和7年1月21日協議【松江高専、島根県、松江市】

松江高専

- 市内企業が求める人材像への育成を図りたい。
- 高専生が長期的に企業と関わりを持ち、自らが学んだ知識・技術が、社会とどう繋がるのかを意識できるような取組を通して、人材育成を図っていききたい。

市内企業

- 課題解決型事業や共同研究など高専との関わりの創出と、その関わりをきっかけとした人材確保へ。
- 求める人材像の提起。

長期的な関わりの創出

市内企業が求める人材像への育成

市内企業と高専との交流の場や
実証実験の場の創出

企業側の求める人材像の把握

島根県・松江市

- 市内企業の求める人材像の把握と共有。
- 企業ニーズと高専側の研究シーズにマッチした、相互にメリットの生まれる取組の検討。
- 市内企業(製造業)と高専との交流の場、関わりを持てる場の創出。