

令和6年度第1回男女共同参画審議会 当日質問及び意見

	委員氏名	質問及び意見の内容	回答
1	越野 由美子	市の男性職員の育児休業の取得率が72%ということは大変良いことだと思いますが、どのくらいの期間取られたのでしょうか。 たとえば、8週間とか、ある程度、期間を限定して何%としていただくとか、そういうこともご報告いただければと思います。	担当課（人事課）に確認したところ、令和5年度における男性職員の育児取得期間の平均は約2カ月間であったとのことでした。 次年度以降は、取得期間の状況もあわせて報告するよう、担当課に申し伝えます。
2	吉廣 則子	事前質問で挙げた8番について、心理的虐待の件数を挙げられています が、可能であれば保育園、幼稚園、小中学校とか教育機関に応じた被害の数 だとか分かれて出ている方が、この年代にこういう被害があるということが 分かっているのかなと感じました。	担当課（こども家庭支援課）に確認したところ、国等に対しても、市全体としての 数値のみ報告、公表しているとのことでしたので、保育所、幼稚園、小中学校別の 数値の公表はご容赦いただきますようお願いいたします。
3	光谷 香朱子	年次報告書P38～39 No.83、84、85のところには専門家として弁護士に よる法律相談とか挙げられているのですが、86番ではそういうところが挙 げられていません。 関係機関との情報連携とか適切な機関との速やかに連携することなど 入っているのですが、DV被害、児童虐待等についても弁護士等専門家が関 わる部分ですので、できればその辺も項目に入れていただくようお願いい たします。	No.86に下記項目を追加します。 <b>【実施状況】</b> ・プリエール女性相談において、DV被害、児童虐待等により支援が必要なこども を発見した場合は、弁護士等の専門家や関係機関と連携し、適切に対応した。（男 女共同参画センター）
4	長岡 和志	資料4の男性の育児休業取得率で策定の数値を変えるということですが、 これだけ高い数値にもなっていますし、そうでなくてはならないという わけではないですが、目標値は100%じゃないかなと個人的には思ってい ます。ぜひ全員が取得できるような市役所になっていけばいいところで 目標値は100%でもいいのかなと思いました。	ご意見については「職員みんなのワークライフバランス推進プラン」策定の担当課 （人事課）に申し伝えます。
5	長岡 和志	資料3の53ページの各公民館の委員のパーセンテージがでていますが、 28番忌部公民館の平成30年が100%となっていてすごいなと思って見ていま したが、よく考えると、自分は忌部に住んでいますが100%では絶対ないな と思いましたので、数値の確認をお願いします。	本数値については、小数点が欠落していましたので、修正いたします。 <b>【誤】</b> 100% → <b>【正】</b> 10.0%