

令和 8 年 5 月 21 日

地域密着型サービス 運営推進会議 報告書

事業所名称…あっとホームゆりさわ

サービス種類・・・小規模多機能型居宅介護事業所

会議開催日・・・令和 8 年 5 月 19 日（火）

開催場所・・・あっとホームゆりさわ 相談室

事業所	3 人	利用者	0 人
利用者家族	1 人	地域代表者	3 人
松江市職員	0 人	包括支援センター	1 人
知見を有する者	0 人	その他（ ）	0 人

議事

活動状況報告

① 状況報告（あっとホーム状況報告参照）

登録者数：27 名（男性：7 名 女性：20 名）⇒5 月 14 日現在

1 名：入院中⇒5/18 に退院⇒19 日現在で登録 28 名

〔職員状況について〕

法人全体で外国人雇用を数名しているが、1 年にもならないうちに退職して県外の友人や兄弟のところへ行くことが多い。人手不足や能力の違いにより上手く業務が回らないところもある事が課題。また、施設を選ぶときに内容ではなく金額で選ばれる家族が増えたという印象。

② 活動報告（あっとホームだより参照）

別紙のあっとホームだよりや活動報告を確認していただく。

4 月…桜を見に行く「三刀屋・木次」菜の花や千ユーリップを見に行く… {斐川}

〔研修報告・委員会〕

原子力災害訓練研修 認知症と高次脳機能障害について研修

高齢者虐待防止委員会開催

〔事故報告書・ひやりハット報告書について〕

2 件の報告をする。

2 件のうち 1 件は、利用者の体重増加に伴い介助中に急性腰痛症となり受診した。

今後の対策を主治医、家族、福祉用具業等の関係機関と状態を共有し対策案を出し計画書を変更する。

意見交換

〔職員インタビュー〕（参加者から職員にインタビューをする）

参加者から・・・

○やりがいについての質問

○コミュニケーションの取り方について

職員の言葉…人手不足は感じていないが一人一人のスキルを磨くことが大事。職員同士、チーム一丸とならないと介護は難しい。現在、50 代の職員が多数、今後は 30 代、20 代の職員の入職が希望。「ありがとう」「あなたに介護をしてもら

い良かった」「この施設で良かった」と言っていただくことがやりに繋がる。
職員も利用者のファミリーと思ってもらえるように頑張りたい。今後も「優しい
心」を大事にしたい。

<input type="checkbox"/> 活動報告についての評価を受けることができたか。	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> 要望・助言等受ける機会を設けたか。	<input type="radio"/>