

令和 7 年 11 月 14 日

## 地域密着型サービス 運営推進会議 報告書

事業所名称… グループホーム あしたか

サービス種類… 認知症対応型共同生活介護

会議開催日…令和 7 年 11 月 13 日

開催場所… 特別養護老人ホーム東寿苑 訓練室

出席者

事業所	2 人	利用者	0 人
利用者家族	0 人	地域代表者	2 人
松江市職員	1 人	包括支援センター	0 人
知見を有する者	1 人	その他	0 人

議事

### 1. あしたかの現状報告

#### ◎ 利用者状況

10 月 15 日 1 名退所

10 月 23 日 1 名入所 要介護 1 89 歳 女性

R7 年 11 月 13 日現在利用状況 現在満床

介護 1 ・・ 5 名 介護 2 ・・ 1 名 介護 3 ・・ 1 名 介護 4 ・・ 2 名

平均介護度 ・・ 2.0

現在待機者、男性 3 名、女性 4 名

#### ◎ 活動状況

9 / 1 7 、 1 0 / 1 5 書道

9 / 1 0 、 1 0 / 8 体重測定

9 / 2 4 敬老会

1 0 / 1 2 東寿苑祭り

1 0 / 2 8 インフルエンザ予防接種

1 0 / 2 9 出雲郷小学校交流会

#### ◎ 事故 1 件 9 / 19 A 様 朝から腰の痛みの訴えあり、血圧も高く発熱もあり、日赤に救急搬送される。CT、血液検査の結果、第 3 腰椎圧迫骨折との診断を受ける。直前に転倒したなどの事故はなかったが、8 月から転倒を繰り返しており、骨がもろくなっていたと考えられる。市に事故報告書を提出する。

◎ インシデント 0 件

◎ 入院 2 件 9/19 A様、朝から腰の痛みの訴えあり、血圧も高く発熱もあり、日赤に救急搬送される。CT、血液検査の結果、第3腰椎圧迫骨折との診断を受ける。帰苑してよいとのことだったが、施設へ戻っても痛みがあっても動こうとされ、転倒リスクがあるため、安来第一病院へ転院し、入院となる。11/5退院となる。

9/20 B様、夕方から痛みの訴えあり、普段から尿道の痛みの訴えあるが、いつもと様子が違い、胸の苦しさの訴えあり、顔面蒼白、冷や汗もあり、日赤に救急搬送される。結果、心筋梗塞からの心不全ということで、1~2週間の入院予定であったが、急性腎不全を患い、透析もされ、施設に帰るのは難しいとの判断で、10月15日付であしたかを退所となる。

◎ 救急搬送 2 件 9/19 のA様と 9/20 のB様

## 2. 研修状況

◎サブスクリプション研修

9月 ハラスマントに関する研修  
精神的ケアに関する研修 1  
10月 介護現場で気をつけたいプライバシー保護に関する研修  
業務継続計画（BCP）に関する研修～感染症～

◎外部研修

なし

◎訓練

なし

## 3. 会議報告

- ・令和7年度第2回あしたか虐待防止検討委員会 R7.9.22  
虐待の定義について再度職員に周知する。

## 4. 行事予定

随時散歩へ

11/25 コロナワクチン予防接種  
11/26 避難訓練（夜間想定）  
12/10 習字、体重測定  
12/9 外部評価の実地調査

12/24 クリスマス会  
12/26 忘年会

## 5. 研修予定

◎サブスクリプション研修

11月 精神的ケアに関する研修2  
医療に関する研修

## 6. 実習受け入れ

職場体験

10/15～17 湖東中 2名

## 7. その他

面会につきまして、居室での面会を再開、また、家族様が付き添う一時外出、外食につきましても、制限を解除することとしました。

面会は事前予約としており、AM1組、PM1組とし、15分程度の面会を実施しています。また、オンライン面会も引き続き行っております。

※受診の方は引き続きご協力のほどよろしくお願ひいたします。

## 8. 意見交換

- ・ A様の骨折は転倒などはあったか(知見を有する者)。
  - 直前の転倒はなかった。骨がもろくなっていたと考えられる(ホーム長)。
  - 腰椎圧迫骨折との診断だが、入院にはならなかったのか(知見を有する者)。
  - 一般的に、腰椎圧迫骨折だと入院にならないことが多い。コルセットと痛み止めを処方していただき、施設に帰ることが多い(ケアマネ)。
- ・ 職場体験を受け入れておられるが、学生から感想はあったか(地域代表者)。
  - 普段なかなか高齢の方とコミュニケーションをとることがないので、難しかったがいい経験になったと話された。また、利用者から戦時の話をされ、貴重な話を聞かせてもらったとも話されていた(ホーム長)。
  - 利用者からすると話を聞いてもらえるだけでもうれしいところがある(ケアマネ)。
- ・ ここの事業所は外国人の方は雇用されているか(市職員)
  - ないです(ホーム長)。
  - 今後予定はあるか(市職員)。
  - 今のところ予定はない(ホーム長)。
- ・ 面会について、午前午後とも1組ずつか(市職員)
  - 必ず1組じゃないといけないということはないが、ゆったり面会していただくためにそう記載

している。2組予約が入っても時間帯がずれていれば面会は可能(ケアマネ)。

→面会されると利用者はほっとされるか(地域代表者)。

→面会ではあまりどうこうはない。それより家に帰りたいという訴えの方が多い(ケアマネ)。

→外出はできないか(知見を有する者)。

→受診時に一時帰宅されたり、どこか寄られたりされる家族はある(ケアマネ)。

→大抵決まった家族になる(ホーム長)。

・東寿苑祭りに参加させていただいたが、利用者皆さん参加されたか(知見を有する者)。

→オープニングの中学校のブラスバンド等、利用者皆さん参加できた(ケアマネ)。

・この運営推進会議について、メンバーに決まりはあるか(地域代表者)。

→市や地域包括支援センターの職員の参加は決まっている。あとは地域代表者であるとか知見を有する者となっている。家族様にも案内は送っているが、ここどころ参加はない。コロナ以前は利用者にも参加してもらっていた(ケアマネ)。

→ここはまだたくさん参加している方。事業所の職員と市の職員だけのところとかもある(市職員)。

→以前、外部評価をこの会議でされていたと思うが(知見を有する者)。

→外部評価を運営推進会議で行ってもよいことにはなっていて、初年度に早速させていただいたが、こちらの知識、準備不足もあり、会議に時間がかかるてしまい、皆様に迷惑をかける形になってしまい、今は業者の委託の形に戻している(ケアマネ)。

→事前に時間がかかるなどを伝えていただければ、問題はないと思う。この会議の意義を考える必要があると思う(知見を有する者)。

→利用者や家族の参加があるといいと思う(地域代表者)。

→以前はあしたかの事務所で行っていた。狭いということはあるが、それはそれで良かった。運営推進会議には規約はないか(地域代表者)。

→事業所によっては、ホールで利用者や職員がおられる中で会議をするところもある(市職員)。

→たまには違う人が出て、違う視点で物事を見るのも良いのでは(知見を有する者)。

→施設の雰囲気を見ることも大事で、利用者と職員とのやりとりを目につくこと、それがあつていろいろ意見も言える。最初の10分のところで施設の見学をさせてもらうとかそういうのもいいと思う(地域代表者)。

→コロナを理由にして、何もしてない事業所もある。中には駐在所の方を会議に呼んだりされるところもある(市職員)。

→駐在所や消防の方はとても地域に詳しい。他の民生委員に聞くと、だまって座っていればいい会議と聞くこともある(地域代表者)。

→規約については再度調べて次回報告したい。できれば利用者の参加など、実現できないか検討したい(ケアマネ)。

・精神的ケアに関する研修というのは、利用者の精神的ケアなのか、職員の精神的ケアなのか、どっちなのか(地域代表者)。

→まだこの研修を受けておらず、次回報告させていただきたい(ケアマネ)。

- 16日の日曜日午後から福祉楽しくなる日というイベントがある。会場はイオン。学生に描いていただいた介護の絵の表彰などもある。ぜひ足を運んでいただきたい(市職員)。

次回開催予定日 令和8年1月15日(木) 13:30~ の予定。

<input type="checkbox"/> 活動報告についての評価を受けることができたか。	○
<input type="checkbox"/> 要望・助言等受ける機会を設けたか。	○