

令和6年2月9日

地域密着型サービス 運営推進会議 報告書

事業所名称… グループホーム あしたか

サービス種類… 認知症対応型共同生活介護

会議開催日…令和 6 年 2 月 7 日

開催場所… 特別養護老人ホーム東寿苑 訓練室

出席者

事業所	3人	利用者	0人
利用者家族	0人	地域代表者	3人
松江市職員	0人	包括支援センター	0人
知見を有する者	1人	その他	0人

議事

1. あしたかの現状報告

◎ 利用者状況

R6年2月7日現在利用状況

介護1・・・2名 介護2・・・3名 介護3・・・1名 介護4・・・3名 介護5・・・0名

平均介護度・・・2.55

待機者数 男性1名 女性9名

介護度3の方が4になり、重度化してきた。

◎ 活動状況

12/13

体重測定

12/6

習字

11/29

散髪

11/23

お茶会

12/27

忘年会

2/2

節分そば 利用者召し上がられる

1月の行事、コロナ感染拡大のため中止

クラブ活動はコロナウイルスの影響で中止

◎ 事故 0件

◎ インシデント 0件

◎ 入院 1件 1/25 朝の検温にて発熱あり、クーリングで対応。8:40 バイタル低く呼名反応弱く、救急車要請。検査の結果、胆管炎と診断され当日手術される。2 回目の手術で、高齢で円背のため手術できるかわからなかったが、できた。数値が高く点滴をされ、その後経口摂取を開始される。ただ小食とのこと。退院は未定。

◎ 救急搬送 1件

◎ コロナ感染拡大状況

1 2 / 2 8 職員 1 名陽性
1 2 / 3 0 職員 1 名陽性
1 / 4 利用者 1 名陽性
1 / 6 職員 1 名陽性
1 / 9 職員 1 名、利用者 2 名陽性
1 / 1 1 職員 1 名、利用者 1 名陽性

1 / 4 より居室対応。居室対応できない方 4 名、ホールにて対応。1 名食事のみホール対応。

職員感染増により業務が回らず、1 / 1 3 から 1 / 2 3 まで昼食夕食を富士産業（ホーム厨房）に作っていただく。ご飯、汁はあしたかで用意。朝食も用意した。

1 / 2 2 終息とし、すべて撤去し、清掃消毒を行う。

職員 5 名、利用者 4 名、計 9 名感染となる。

利用者で最初にかかれた方がホール対応の方で、薬も処方されなかったもので、より広がったのかも。

2. 研修状況

◎ 部署内研修 スタッフ会にて

1 1 月 感染症対策、インフルエンザ、ノロウイルス対策
1 2 月 開催中止

◎ ホーム研修

1 2 / 1 5、1 6、1 7、1 8 リスクマネジメント研修 7 名

3. 会議報告

- ・ 令和 5 年度第 3 回あしたか虐待防止検討委員会 R5. 12. 20
虐待の背景・要因と予防のポイントを説明する。
高齢者虐待は身体拘束とも密接につながっていることを説明する。
介護はチームケアであるため、虐待を起こした当事者 1 人だけの問題ではないことを説明する。
- ・ 令和 5 年度あしたか虐待防止委員会 研修 2 回目

自己セルフチェック「虐待の芽チェックリスト」「高齢者虐待防止のセルフチェックリスト」
「高齢者虐待防止のための組織体制チェックリスト」

4. 行事予定

コロナウイルスの影響により、クラブ活動、外出を当面中止といたします。

2/7	体重測定
2/9	習字
2/14	散髪
2/16	お茶会

5. 研修予定

2月 課題評価

6. 実習受け入れ

予定なし

7. その他

面会について、コロナ感染の方も落ち着いたので、直接面会を再開することとなる。

※受診の方は引き続きご協力のほどよろしくお願いいたします。

8. 意見交換

- ・虐待会議でのチェックシートはどのようなものか(地域代表者)。→当施設独自の物ということではなく、インターネットで丁度良さそうなものがあつたので、それを使用させていただいた(ケアマネ)。
- それをしてもらって回収もされ評価されているか(地域代表者)
回収まではしていない。ただ、確かに回収をした方がきちんと評価できると思うので、次回からは回収したい(ケアマネ)。
- 地域を回ると、家の方に無視される、1日中誰も声をかけてくれないなどの事案が多い(地域代表者)。
- 虐待問題は難しい。施設は家庭とは少し違う。虐待の起こる背景として、同じ研修を受けても職員によりキャパシティーが違う。コントロールするためには自己セルフチェック、研修も大事。家族や上司が声をかけることも大事。そういったこともやっていながら虐待は減少していく(知見を有する者)。
- 介護はチームケア。ストレスも起こりやすく、居室では密室になることもある。色々な観点から予防に努めていく(ケアマネ)。
- 余談になるが、知り合いで施設に入っている親がわがまま言われて、施設から他に移るよう言われたが、施設を変わったらわがまを言われなくなった。まあいい年寄りにならないけど

- 思った。そういう方が1人でもいるとストレスはあると思う(地域代表者)。
- 職員の定着率は問題ないか(地域代表者)。
- 職員は定着している(ホーム長)。
- 私事だが、実家の母が転倒し、肋骨を骨折し入院となった。少し認知症が入ったかなというくらいだが、管が抜けたとたんに帰る帰るが始まった。家に帰れば何でもできている。認知症があっても先生の前ではきちっとされる。1人暮らしだが、家に帰る予定で心配。ここに住まわれている方は幸せかも(地域代表者)。
- 皆さん納得して入られているか(地域代表者)。
- 当施設で本人様が納得して入られている方は少ない。よく言われるのが家に帰りたいが家には嫁がおってと言われる方もおられる。また、入所時に今住んでいるところが工事中なのでお泊りが必要でということで説明し、何年も経った方もおられる。ただやはり家に帰りたいというのが本音だと思う(ホーム長)。
- そのような場合は病院の相談員に相談する、事情を知っているケアマネさんに動いてもらうなど、いくつかの案があると思う(知見を有する者)。
- チェックシートについて、どのようなものかわかりづらいので、次回の運営会議に資料としてお付けする(所長)。

次回開催予定 令和6年3月13日(水)の13:30～に決まる。

<input type="checkbox"/> 活動報告についての評価を受けることができたか。	○
<input type="checkbox"/> 要望・助言等受ける機会を設けたか。	○