

令和 5年 5月 1日

地域密着型サービス 令和 5年度第 1 回運営推進会議

事業所名称 … グループホームやつかの郷新館

サービス種類… 認知症対応型共同生活介護

会議開催日 … 令和 5年 5月 1日

開催場所 … グループホームやつかの郷新館

出席者

事業所	3人	利用者	人
利用者家族	18人	地域代表者	2人
松江市職員	1人	包括支援センター	人
知見を有する者	2人	その他 ()	人

議事

◎新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、表題会議の開催を中止し、出席予定者には報告資料を送付した。

議題

1.運営状況報告

◎利用者状況 入所者 18名 …東ユニット9名（男性4名、女性5名）

(5/1 現在) …西ユニット9名（男性4名、女性5名）

全体平均年齢 85.4歳（前回 85.1歳）東平均 86.6歳、西平均 84.2歳

年齢	～64	65～69	70～74	75～79	80～84	85～89	90～94	95～99	100～
男性	0	0	0	3	1	2	2	0	0
女性	0	1	0	0	2	2	5	0	0

全体平均要介護度 1.94（前回 2.00）東平均 2.22、西平均 1.67

要介護度	要支援 2	要介護 1	要介護 2	要介護 3	要介護 4	要介護 5
男性	0	3	3	1	1	0
女性	0	5	3	0	2	0

2.活動状況報告

①行事報告

○3月【ひな祭り会 3/15】

7段の雛飾りの前で記念撮影を行い、歌や色々なゲームに参加してもらった。

桜ドーナツにホイップクリームをのせ、昆布茶で茶話会を行い楽しい会になった。

○4月【花見ドライブ 4/27】

車3台で2回に分かれ、大根島内をドライブに出かけた。車内から牡丹やしやくやく、菜の花などを眺め笑顔で写真撮影を行った。午後からはおやつに水ようかんを食べていただいた。

②研修報告

【島根県 令和4年度 高齢者虐待防止研修会（オンライン） 3/17】

1 要介護施設従事者等による高齢者虐待の実態

2 安全性が欠けている職場

= 「事故」、「虐待」、「パワハラ」、「セクハラ」、利用者・家族による「カスタマーハラスメント」（顧客による著しい迷惑行為）等が起きやすい

3 安全な職場づくり

・求められている安全性向上の対策

(1) 「事故の発生・再発防止」の措置

(2) 高齢者虐待防止の推進

(3) ハラスメント対策の強化

・安全性を高める組織運営

・参加型マネジメント・スタイルの例

できるだけ水平的管理（職員同士・チームによる統制）を採用、コミュニケーションや対話を重視、支持的な雰囲気醸成

4 虐待防止に向けた取組み例

・「虐待の芽チェックリスト」「虐待防止のセルフチェックリスト」等を活用して定期的に自己点検してもらう。

5 虐待防止を含む職場の安全性向上につながる取組み：「ちょこっとカンファ」

・ちょこっとカンファ＝実践の場で行う簡易的事例検討、

参加型マネジメント・スタイルを可能に

【介護保険・法令順守 4/3】

・介護保険法に基づき、私たち介護事業者が要介護利用者へ提供した介護サービスの対価として、定められた介護報酬が支払われている。

・介護報酬は利用者の負担と、国民全体の負担で支払われている。

・法令違反が発生する原因として、普段現場の事だけを考えて働いていると、介護保険法の必要性が薄れていき、様々な取り組み意識が低下していく。

・個人の法令を守ろうという意識が低ければ、一瞬で破られてしまう。

〈介護保険法の義務〉

○指定事業者は、要介護者（又は要支援者）の人格を尊重しなければならない

○指定事業者は、介護保険法又は同法に基づく命令（政令及び省令）を遵守しなければならない

○指定事業者は、要介護者（又は要支援者）のため忠実にその職務を遂行しなければならない

○指定事業者は、上記に規定する義務の履行が確保されるよう、業務管理体制を整備しなければならない

*行事、研修報告について、ご来所時、電話連絡の際に、ご意見、ご要望、ご感想などをお聞かせいただきますようお願いいたします。

*次回の運営推進会議は、6月下旬に皆様にご来所いただき、対面での会議を予定しています。

※事業所確認欄

<input type="checkbox"/> 活動報告についての評価を受けることができたか。	
<input type="checkbox"/> 要望・助言等受ける機会を設けたか。	