

採用1年～3年目職員対象デジタル基礎研修の実施

資料 2 - ③

人材育成

・職員は積極的にデジタル技術を取り入れられる

・職員は一人一人が主体的に新しい知識・技術の習得に努める

8年後に職員の約半数がITパスポート取得レベルの知識を習得していることを目指し、新規採用職員～採用3年目の期間にITパスポート取得レベルの知識・スキルを身につけることができる研修等を実施・提供する。

人事課

1年目

業務のデジタル化に必要な知識を有する職員が足りないため、何をどのように進めて良いか検討ができない。外部委託するにも、基礎的な専門知識が無いため提案の良し悪しが判断できない。

- ・新採研修（5月）で、デジタル基礎研修の概要・目的の説明
- ・オンデマンド動画教材による自主学習（5月～）※自席PCで受講。但し各月1回程度は自席で学習できない職員用に学習室環境を用意
- ・中間習熟度テスト実施（1回/10月頃）・・・学習の進捗に合わせた確認テスト
- ・合格判定テスト実施（1回/年）・・・ITパスポート合格程度レベル（要自学）

※ITパスポート所持者は参加不要
※年度途中でITパスポート合格者も終了
※新採職員の他、希望者も受講受入。
※ITパスポート受験時は自己啓発助成金で半額支援

年次目標（KGI）受講者中15%が合格判定テスト合格

2年目

・オンデマンド動画教材による自主学習（4月～）※各月1回程度、自席で学習できない職員用に学習室環境を用意 ※状況を把握し、必要であればフォローアップ研修実施

- ・中間習熟度テスト実施（1回/10月頃）・・・学習の進捗に合わせた確認テスト
- ・合格判定テスト実施（1回/年）・・・ITパスポート合格程度レベル（要自学）

※採用1年目対象の内容も並行して実施。
※ITパスポート所持者は参加不要
※年度途中でITパスポート合格者も終了
※新採職員の他、希望者も受講受入。
※ITパスポート受験時は自己啓発助成金で半額支援

年次目標（KGI）受講者中累計60%が合格判定テスト合格

受講した新規採用の職員全員がITパスポート合格レベルの知識を有している。習得した知識を活かし、業務のデジタル化を進められる素地が出来ている。