

平成 25 年度「松江市職員子育て支援プログラム」実施状況

■ 主な取組み

- 全職員を対象とした職員研修で「子育て支援プログラム」を周知
- 庁内 LAN で本プログラム、両立支援制度を周知
- 子育てサロン開設（育児休業中の職員の情報交換・交流）（毎月 1 回）
- 親となる職員への制度等の周知

■ 目標と実績

1. 男性職員の育児休業取得率 目標 10%

平成 20 年	2.0%
平成 21 年	3.0%
平成 22 年	1.7%
平成 23 年	1.2%
平成 24 年	4.9%
平成 25 年	1.7%
2. 男性職員の出産補助休暇取得率又は育児参加休暇取得 目標 100%

平成 20 年	92.0%
平成 21 年	63.6%
平成 22 年	65.0%
平成 23 年	54.7%
平成 24 年	68.9%
平成 25 年	74.1%
3. 年次有給休暇平均取得日数 目標 10 日

平成 20 年	8.9 日
平成 21 年	9.8 日
平成 22 年	9.9 日
平成 23 年	8.8 日
平成 24 年	9.4 日
平成 25 年	9.5 日