

# 市職員の給与・定員管理等について

## 1. 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (令和 3.1.1)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考)前年度 の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
2年度	200,772	125,163,699	2,675,728	17,084,759	13.6	14.4

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

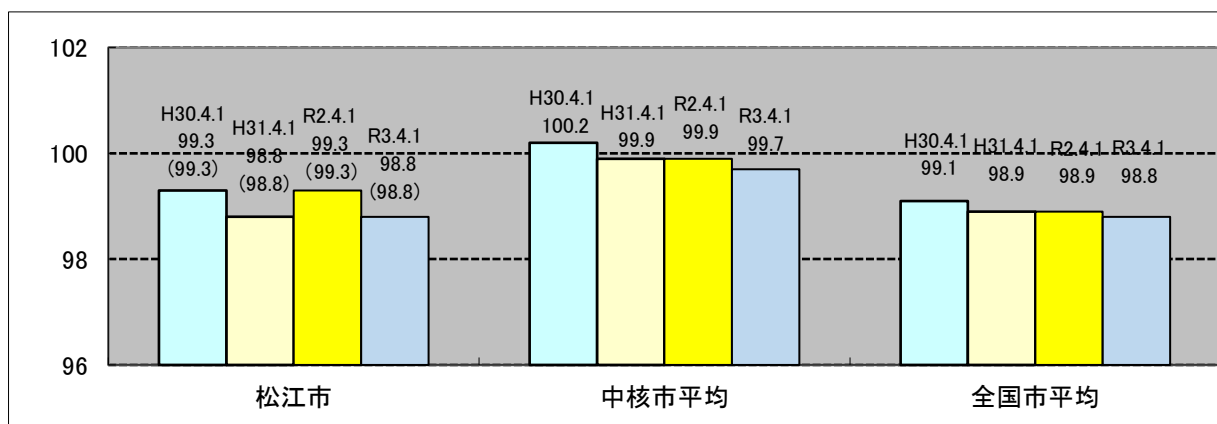
区分	職員数 A	給与				(参考) 一人当たり 給与費 B/A	(参考) 中核市平均 一人当たり 給与費
		給料	職員手当	期末勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
2年度	1,669	6,375,408	1,132,133	2,498,569	10,006,110	5,995	6,347

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数については、令和2年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含みません。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含みません。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。

2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指します。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 中核市平均及び全国市平均のラスパイレス指数は、当該団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均 2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

【実施 未実施】

(給料表の改定実施時期) 平成 28 年 3 月 24 日

(内容) 行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえて改正。

また、水準引き下げの激変緩和のため、国に準じて平成 30 年 3 月 31 日までの間、経過措置（現給保障）を実施。

他の給料表についても、国の給料表の改正内容を踏まえて改正。

②地域手当の見直し 本市は支給対象外地域のため該当なし

③その他の見直し内容

その他の手当についても、国の改正内容に準じて見直しを実施。

(5) 特記事項

なし

2. 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和 3 年 4 月 1 日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
松江市	44.3 歳	326,832 円	388,981 円	350,911 円
島根県	42.6 歳	318,604 円	394,479 円	345,828 円
国	43.0 歳	325,827 円	—	407,153 円
中核市	41.9 歳	318,557 円	407,161 円	363,935 円

②技能労務職

区 分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
松江市	47.7歳	14人	259,800円	274,959円	263,614円	—	—	—	—
うち給食調理員	45.1歳	11人	251,082円	259,870円	254,118円	飲食物調理従事者	43.8歳	256,300円	1.01
うち校務技師	—	—	—	—	—	運搬・清掃・包装等従事者	50.3歳	235,200円	—
うち自動車運転士	—	3人	—	—	—	乗用自動車運転者	56.8歳	256,800円	—
島根県	—	—	—	—	—	—	—	—	—
国	50.9歳	2,201人	286,947円	—	328,603円	—	—	—	—
中核市	50.3歳	2,00人	323,185円	381,275円	354,943円	—	—	—	—

区 分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
松江市	4,399,956円	—	—
うち給食調理員	4,155,829円	3,416,100円	1.21
うち校務技師	—	3,186,100円	—
うち自動車運転士	—	3,385,600円	—

※松江市の自動車運転士の平均年齢等については、該当職員が3人以下のため、個人情報保護の観点から「—」としています。

③消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国比較ベース)
松江市	37.8歳	304,915円	367,532円	329,722円
中核市	38.5歳	304,956円	401,602円	350,826円

④高等学校教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
松江市	46.7歳	376,478円	409,030円
島根県	45.8歳	381,272円	431,962円
中核市	46.3歳	384,129円	447,955円

⑤幼稚園教育職

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額
松江市	38.3 歳	296,624 円	333,370 円
中核市	39.0 歳	304,615 円	357,956 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和3年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当などを除いたもの）で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		松 江 市	島 根 県	国
一般行政職	大 学 卒	182,200 円	183,220 円	182,200 円
	高 校 卒	150,600 円	151,443 円	150,600 円
技能労務職	高 校 卒	147,900 円	—	—
消 防 職	大 学 卒	199,000 円	—	—
	高 校 卒	169,900 円	—	—
教 育 職 (高等学校)	大 学 卒	204,000 円	205,142 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		経験年数 10 年	経験年数 20 年	経験年数 25 年	経験年数 30 年
一般行政職	大 学 卒	258,200 円	349,425 円	379,546 円	397,007 円
	高 校 卒	228,425 円	※327,678 円	364,292 円	383,391 円
技能労務職	高 校 卒	—	—	—	—
	中 学 卒	—	—	—	—
教 育 職	大 学 卒	—	—	—	—
	高 校 卒	—	—	—	—
消 防 職	大 学 卒	※275,236 円	344,080 円	—	—
	高 校 卒	254,125 円	314,700 円	—	—

(注) 1 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいいます。

2 ※印は、当該階層の職員が3人以下のため近似の階層の職員を含めた平均額です。なお、近似の階層にも該当がない場合は「-」としています。

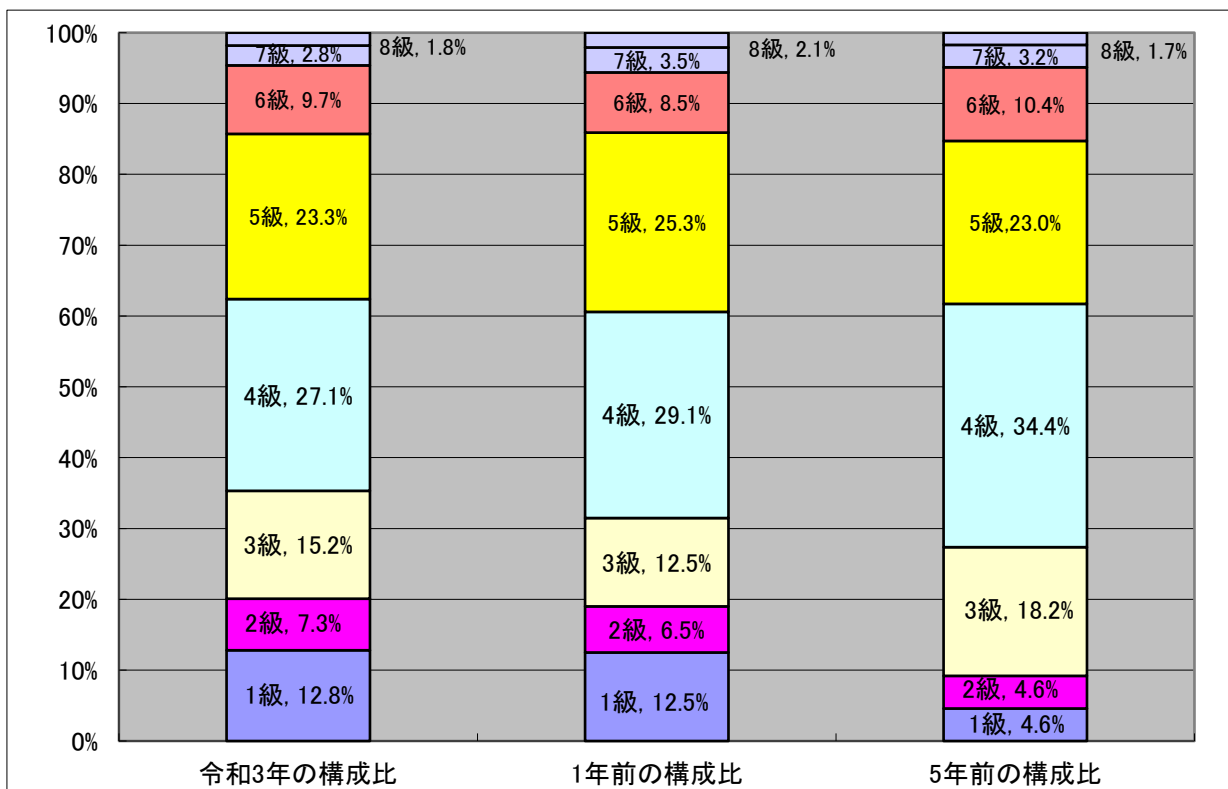
3. 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和3年4月1日現在）

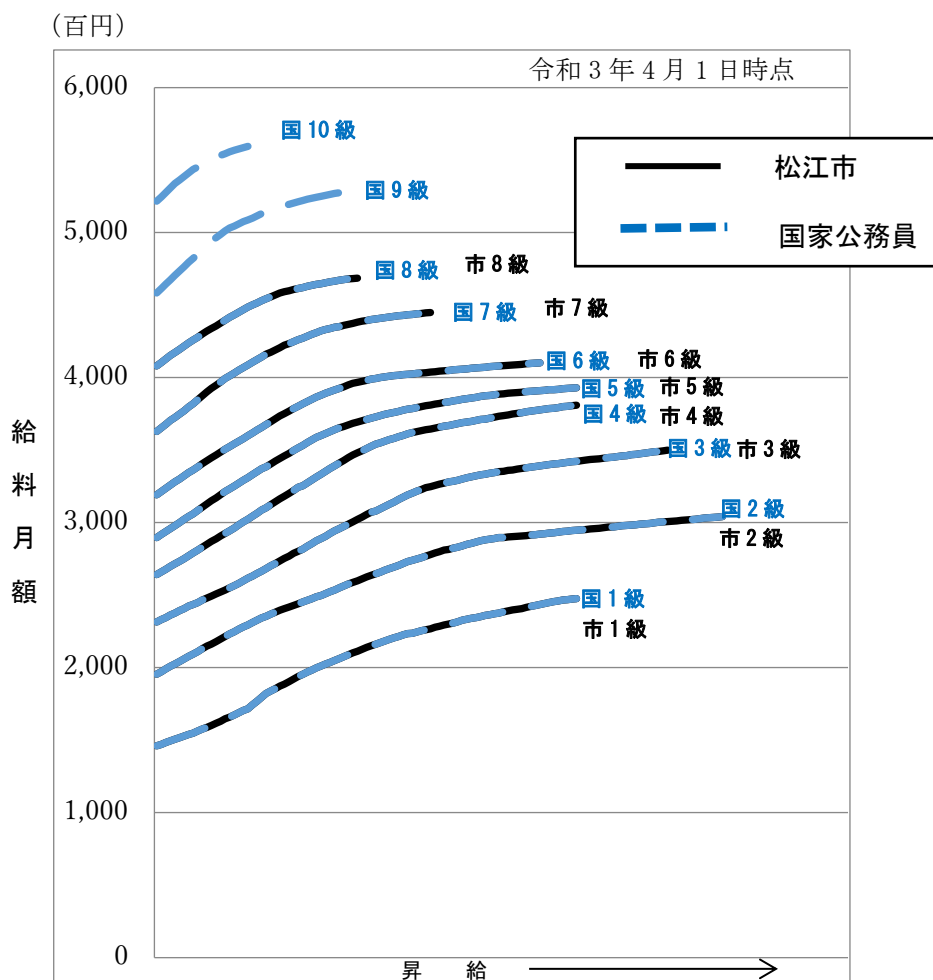
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事、技師	130人	12.8%	146,100円	247,600円
2級	主任主事	74人	7.3%	195,500円	304,200円
3級	係長、副主任	155人	15.2%	231,500円	350,000円
4級	係長、主任	276人	27.1%	264,200円	381,000円
5級	課長補佐、主幹	237人	23.3%	289,700円	393,000円
6級	課長	99人	9.7%	319,200円	410,200円
7級	次長	28人	2.8%	362,900円	444,900円
8級	部長	18人	1.8%	408,100円	468,600円

(注) 1 「職員数」は、松江市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 「標準的な職務内容」とは、それぞれの級に該当する代表的な職務内容です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和3年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（松江市）

令和3年4月2日から令和4年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

#### 4. 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

松江市	島根県	国
1人当たり平均支給額 (令和2年度) 1,473千円	1人当たり平均支給額 (令和2年度) 1,402千円	—
(令和2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90月分 (0.90)月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 2.35月分 (1.20)月分 勤勉手当 1.75月分 (0.95)月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 15~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注) ( ) 内は、再任用職員に係る支給割合です。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況 (松江市)

令和3年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○		
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ (一律)				
ロ 人事評価を活用していない			○	
活用予定時期			未定	

## (2) 退職手当（令和3年4月1日現在）

松 江 市			国		
(支給率)	自己都合	定年・勸奨	(支給率)	自己都合	定年・応募認定
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度	47.709 月分	47.709 月分	最高限度	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置（割増率2～20%）			定年前早期退職特例措置（割増率2～45%）		
1人当たり平均支給額			1人当たり平均支給額		
		6,386 千円			21,636 千円

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された平均額です。

## (3) 地域手当（令和3年4月1日現在）

支給実績（令和2年度決算）		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）		— 円	
支給対象地域又は対象者	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京都特別区	20 %	0 人	20 %
宝塚市	15 %	1 人	15 %
医療職給料表(1) の適用を受ける職員	16 %	0 人	16 %

※該当職員が1名のみであるため、個人情報保護の観点から支給実績等は「—」としています。

## (4) 特殊勤務手当（令和3年4月1日現在）

支給実績（令和2年度決算）		17,479 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）		42,632 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和2年度）		24.6%		
手当の種類（手当数）		29		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （令和2年度決算）	左記職員に対する支給単価
税務手当	税務担当課職員	市税賦課徴収のため、臨宅して、調査、検査、納付の督促に従事した場合	191 千円	日額 200 円 ～350 円



手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和2年度決算)	左記職員に対する支給単価
防疫等作業手当	感染症防疫従事職員	<p>(1)感染症の予防および感染症の患者に対する医療に関する法律第27条第2項、第28条第2項および第29条第2項に規定する業務に従事したとき</p> <p>(2)職員が感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律第6条第2項から第5項まで、第7項、第8項及び第9項に規定する感染症が発生し、又は発生するおそれがある場合において、感染症患者若しくは感染症の疑いのある患者の救護の作業又は防疫の作業に従事したとき (4)に掲げる場合を除く)</p> <p>(3)職員が家畜伝染病予防法第2条に規定する家畜伝染病のうち、流行性脳炎、狂犬病、リフトバレー熱、炭疽(そ)、ブルセラ病、結核病、鼻疽、高病原性鳥インフルエンザ及び低病原性鳥インフルエンザ並びに市長がこれらに相当すると認める家畜の伝染性疾病が発生し、又は発生するおそれがある場合において、家畜伝染病にかかっている家畜若しくはその疑いのある家畜の処置の作業又は防疫の作業に従事したとき。</p> <p>(4)保健所に勤務する保健師の資格を有する職員が次に掲げる結核患者の療養指導に従事したとき。</p> <p>①感染症法第26条の規定により準用する同法第19条又は第20条の規定に基づく勧告又は入院の措置を受けた結核患者が退院を認められた後に行う療養指導</p> <p>②感染症法第26条の規定により準用する同法第19条第1項の規定に基づく勧告の必要がないと認められた結核患者に対する療養指導</p> <p>(5)新型コロナウイルス感染症の患者又はその疑いのある者を受け入れている病院等において、新型コロナウイルス感染症から市民の生命及び健康を保護するために緊急に行われた措置に係る作業に従事したとき。</p>	1,504千円	<p>(1)~(4) 日額 290円 ~740円</p> <p>(5) 日額 3,000円 ~4,000円</p>

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和2年度決算)	左記職員に対する支給単価
保健指導手当	保健師	結核患者等の家庭を訪問し、保健指導に従事した場合	47千円	日額250円
保険料賦課徴収手当	国民健康保険、介護保険、後期高齢者医療保険担当課職員	国民健康保険料、介護保険料又は後期高齢者医療保険料賦課徴収のため、臨宅して、調査、検査、納付の督促に従事した場合	15千円	日額200円～350円
行旅死病人業務手当	行旅死病人業務従事職員	旅行死亡人、病人を取り扱った場合	0千円	1回2,500円～5,000円
福祉業務手当	福祉事務所職員	福祉事務所職員で、生活保護法による保護業務に従事した場合	2,038千円	日額350円
		上記以外により臨宅して、調査、指導の現業事務に従事した場合	80千円	日額250円
清掃業務手当	廃棄物処理業務従事職員	廃棄物処理（犬猫死体処理を除く）及びねずみ、害虫等の駆除作業に従事した場合	281千円	日額300円
典礼作業手当	典礼職員	典礼の現場作業に従事した場合	0千円	日額350円
特殊作業用車乗務手当	特殊作業用車運転手	特殊作業用車の運転作業に従事した場合	4千円	日額120円～220円
危険作業手当	廃棄物処理業務従事職員	ごみ焼却工場等において、焼却炉内等の灰出し等の危険作業に従事した場合	1千円	1時間300円
使用料等徴収手当	使用料等徴収担当課職員	滞納に係る市営住宅家賃、受益者負担金等の臨宅徴収に従事した場合	0千円	日額350円
滞納処分従事手当	市税、保険料徴収担当課職員	市税、国民健康保険料に係る差し押さえ等の滞納処分に従事した場合	173千円	1件400円
用地交渉手当	公共工事担当課職員	公共用地の取得等のために、土地所有者等と行う用地交渉等で市長が著しく困難であると認めるものに従事した場合	110千円	日額400円
高所・地下業務手当	高層建築物監督、検査等業務従事職員	地上10m以上又は地下4メートル以上の深所で行う業務に従事した場合	0千円	日額350円

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和2年度決算)	左記職員に対する支給単価
公共土木施設災害応急作業手当	災害応急作業等従事職員	災害発生時に市が管理する河川、道路等の応急作業又は応急作業のための災害状況の調査に従事した場合	0千円	日額400円
教員特殊業務手当	高等学校教育職員	非常災害時における生徒の保護又は緊急の防災若しくは復旧の業務、生徒の負傷、疾病等に伴う救急の業務、生徒の緊急の補導業務、週休日等に行われる対外運動競技、部活動等の指導業務に従事した場合	2,199千円	日額1,200円～6,400円
教育業務連絡指導手当	高等学校教育職員	市立の高等学校の教諭のうち、その職務が困難であるとして総務主任、教務主任、学年主任、生徒指導主事、進路指導主事が当該職務に従事した場合	372千円	日額200円
犬猫等処理手当	犬猫等死体処理作業従事職員	犬猫等死体の処理作業に従事した場合	0千円	1件220円
消防機関員手当	消防職員	消防吏員で機関員として従事した場合	1,045千円	1当務150円～200円
災害出動手当	消防職員	消防吏員で水火災及びその他の災害に出動した場合	444千円	1回200円
救急出場手当	消防職員	消防吏員で救急業務のため出場した場合	8,617千円	1回150円～510円
医師手当	医師の資格を有する職員	医療又は保健衛生に関する調査若しくは指導の業務に従事した場合	0千円	1月9万円以内
有害物取扱手当	保健所に勤務する職員	試験、研究又は検査のため毒物及び劇物取締法第2条に規定する毒物又は劇物あるいは労働安全衛生法施行令別表第6の2に掲げる有機溶剤有害物を取り扱う作業に1時間以上従事したとき	0千円	日額420円

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和2年度決算)	左記職員に対する支給単価
狂犬病予防作業等 従事手当	保健所に 勤務する職員	狂犬病予防法、動物の愛護及び管理に関する法律等の規定に基づく作業で、次に掲げるものに従事したとき (1)狂犬病予防法第5条又は第13条に規定する予防注射 (2)同法第6条又は第18条に規定する捕獲、抑留又は処分 (3)同法第8条に規定する診断又は死体の検案 (4)同法第9条に規定する隔離又は殺処分 (5)同法第12条又は第14条に規定する死体の検査、死体の解剖又は殺処分 (6)同法第13条に規定する検診 (7)動物の愛護及び管理に関する法律第35条、第36条又は第40条に規定する犬又は猫の引取り、収容又は殺処分 (8)島根県動物の愛護及び管理に関する条例第17条に規定する捕獲又は処分	173千円	日額370円 犬の捕獲及び犬若しくは猫の収容又は殺処分の作業に従事したとき： 犬1頭又は猫1匹につき60円を加算

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和2年度決算)	左記職員に対する支給単価
環境衛生 検査業務 従事手当	公害に関する法令の規定に基づく立入検査又は測定、廃棄物処理施設の立入検査等従事職員	<p>(1)大気汚染防止法、騒音規制法、水質汚濁防止法、悪臭防止法、特定工場における公害防止組織の整備に関する法律、湖沼水質保全特別措置法、ダイオキシン類対策特別措置法及び島根県公害防止条例に定める公害に関する法令の規定に基づく立入検査又は測定の業務(帳簿若しくは書類のみに係る立入検査又は採取現地以外の場所において行う検体の測定の業務を除く。)に従事したとき</p> <p>(2)廃棄物の処理及び清掃に関する法律第19条第1項の規定に基づき、一般廃棄物処理施設又は次に掲げる産業廃棄物の処理施設の立入検査(帳簿又は書類のみに係る立入検査を除く。)に従事したとき</p> <p>①汚泥 ②廃油 ③廃酸 ④廃アルカリ ⑤食料品製造業、医薬品製造業又は香料製造業において原料として使用した動物又は植物に係る固形状の不要物 ⑥動物のふん尿(畜産農業に係るものに限る。) ⑦動物の死体(畜産農業に係るものに限る。)</p> <p>(3)浄化槽法第53条第2項の規定に基づく立入検査(帳簿又は書類のみに係る立入検査を除く。)に従事したとき</p>	47千円	日額320円 市長が認める検体の採取の作業を伴うときは180円を加算
衛生検査 業務従事 手当	保健所に勤務する職員	微生物学的検査、血清学的検査、血液学的検査、病理学的検査又は寄生虫学的検査に従事したとき	19千円	日額370円
と畜解体 検査業務 従事手当	保健所に勤務する職員	保健所に勤務すると畜検査員である職員がと畜場法第14条に規定する検査業務に従事したとき	0千円	日額420円

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和2年度決算)	左記職員に対する支給単価
精神保健業務手当	保健所に勤務する職員	次に掲げる業務で精神障害者と接して行うものに従事したとき (1)精神障害者の診療、看護、相談又は指導 (2)精神障害者の移送その他これに準ずるものとして市長が認める業務又は精神保健及び精神障害者福祉に関する法律の規定に基づく調査若しくは診察の立会い	117千円	日額 420円 ～630円
放射線取扱業務等従事手当	保健所に勤務する職員	放射線の照射(撮影を含む。)その他市長が認める業務に従事したとき	0千円	日額 370円 診療放射線技術者： 1,340円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (令和2年度決算)	527,320千円
職員1人当たり平均支給年額 (令和2年度決算)	330千円
支給実績 (令和元年度決算)	515,457千円
職員1人当たり平均支給年額 (令和元年度決算)	326千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

## (6) その他の手当 (令和3年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和2年度)	支給職員1人 当たり平均支給 年額 (令和2年度)
扶養 手当	扶養親族のある職員に支給 子 10,000 円 子以外 職務の級 8 級 3,500 円 職務の級 7 級以下 6,500 円 特定期間 (満 16 歳年度初めか ら満 22 歳年度末) の子の加算 5,000 円	同じ		195,456 千円	236,343 円
住居 手当	住宅を借りて月額 16,000 円を超 える家賃を支払っている職員に 支給 借家居住者 ・月額 27,000 円以下の家賃 家賃 - 16,000 円 ・月額 27,000 円を超える家賃 (家賃 - 27,000 円) × 1/2 + 11,000 円 最高支給限度額 29,500 円	異なる	借家居住者 の最高支給 限度額	125,216 千円	290,524 円
通勤 手当	通勤のため交通機関を使用又は 交通用具を利用する場合に支給 (ただし、通勤距離が 2km 未満 の場合を除く) 交通機関利用者 最高支給限度額 55,000 円 交通用具使用者 2km ~ 30 km 以上 2,000 円 ~ 31,600 円	同じ		122,259 千円	78,221 円
单身 赴任 手当	異動に伴い転居し、やむを得ない 事情により配偶者と別居し、单身 で生活する職員に支給 30,000 円 + 配偶者の住居との 間の交通距離に応じた加算額 (5,000 円 ~ 70,000 円)	異なる	交通距離に 応じた加算 額のうち、 300km 未 満の距離区 分及び加算 額	0 千円	0 円

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和2年度)	支給職員1人 当たり平均支給 年額 (令和2年度)
管理職 手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 部長級 94,000円 次長級 70,800円 課長級 33,200円～58,200円		国は俸給の特別調整額として支給(33,200～117,500円)	137,319千円	742,266円
初任給 調整手 当	医師、獣医師等採用による欠員の補充が困難であると認められる職に支給 月額 2,000円～308,600円	異なる	支給対象及び支給額	1,044千円	522,000円
休日 勤務 手当	休日等(祝日法による休日、年末年始の休日)において、正規の勤務時間に勤務した職員に支給	異なる	勤務1時間当たりの給料額の算出方法	72,263千円	120,639円
夜間 勤務 手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日午前5時までの間に勤務した職員に支給	異なる	勤務1時間当たりの給料額の算出方法	2,677千円	140,874円
宿日直 手当	宿日直を命ぜられた職員に対して支給(時間外勤務手当、休日勤務手当は支給されない) 一般の宿日直 4,200円 施設の宿日直 5,900円	同じ		0千円	0円
管理 職員 特別 勤務 手当	臨時又は緊急の必要その他公務の運営上の必要により、週休日又は休日に勤務した管理職員に支給 勤務1回につき 3,000円～10,000円 ※ 勤務時間が6時間を超える場合は、上記金額に150/100を乗じた額を支給。	異なる	国は、 4,000円～ 12,000円 /回	8,635千円	71,954円
義務教 育等教 員特別 手当	市立の高等学校に勤務する教育職員に対して、20,200円を超えない範囲で、職務の級及び号給に応じて支給			2,260千円	57,943円



災害派遣手当	災害対策基本法に規定する災害応急対策又は災害復旧のために他の公共団体等から派遣された職員に支給 1日につき 3,970円～6,620円			0千円	0円
--------	---	--	--	-----	----

5. 特別職の報酬等の状況（令和3年4月1日現在）

区分		給料月額等			
給料	市長	1,026,000円	(参考) 中核市における最高/最低額		
	副市長	836,000円	1,180,000円 / 974,000円	577,000円 / 669,800円	
報酬	議長	584,000円	827,000円	584,000円	
	副議長	504,000円	748,000円	504,000円	
	議員	475,000円	700,000円	475,000円	
期末手当	市長 副市長	(令和2年度支給割合) 6月期 1.700月分    12月期 1.650月分    計 3.35月分			
	議長 副議長 議員	(令和2年度支給割合) 6月期 1.700月分    12月期 1.650月分    計 3.35月分			
退職手当	市長 副市長	(算定方式) 102.6万円×在職月数×37.3/100 83.6万円×在職月数×24.4/100	(1期の手当額) 1,837.0万円 979.1万円	(支給時期) 任期毎	

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。