

「職場等の満足度に関するアンケート調査（令和 8 年 7 月実施分）」集計結果

対象者 41 名（正規職員 16 名、会計年度任用職員 25 名）

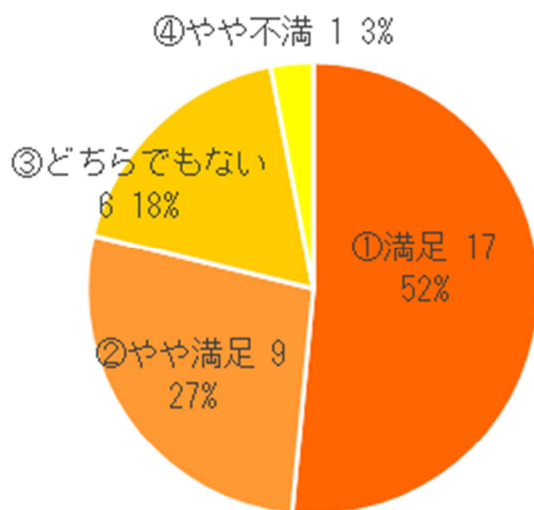
無記名方式により、7 月 13 日（月）配布～ 8 月 7 日（金）回答期限で実施

回答者数 33 名（回答率 80%）

全体評価

問：現在の部署に就職し、現在働いていることについての全体評価

答：①満足、②やや満足、③どちらでもない、④やや不満、⑤不満



「満足」を選択

- ・自分の障がいに配慮しつつ、適切な量の業務を割り当てられていると思うから。
- ・とてもやりがいがある
- ・障がい者として働けるととても良い環境。周囲の職員に声をかけてもらったり、こちらからお願いすることもあり、よくしてもらっている。

「やや満足」を選択

- ・一定の配慮をいただいている。
- ・人間関係が良く、自分の体調にあった働き方ができている。

「どちらでもない」を選択

- ・職場の雰囲気の問題がない為。

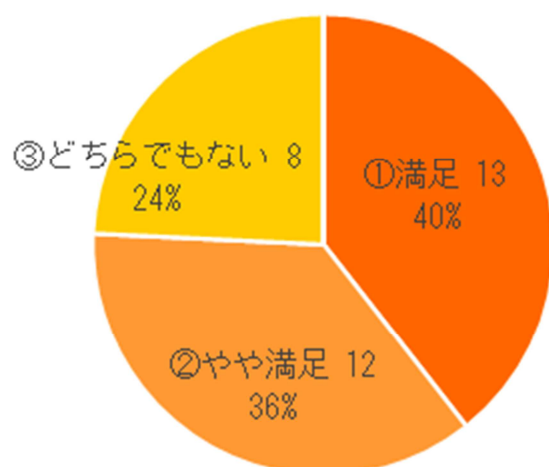
「やや不満」を選択

- ・業務内容に不満はないが、外部の音（呼出音、電話の着信、人の声等）で精神が不安定になる時がある。

仕事の内容

問：現在の仕事内容

答：①満足、②やや満足、③どちらでもない、④やや不満、⑤不満



「満足」を選択

- ・障がい者になる前と変わらず同じ内容で仕事ができる。
- ・私のできることをやらせてもらっている。
- ・難易度の高さが適切な業務が割り振られている。
- ・職員とのコミュニケーションがとりやすい。

「やや満足」を選択

- ・難易度はやや低い。
- ・周りの助けを得ながらこなすことができている。
- ・専門的な仕事で勉強になっている。

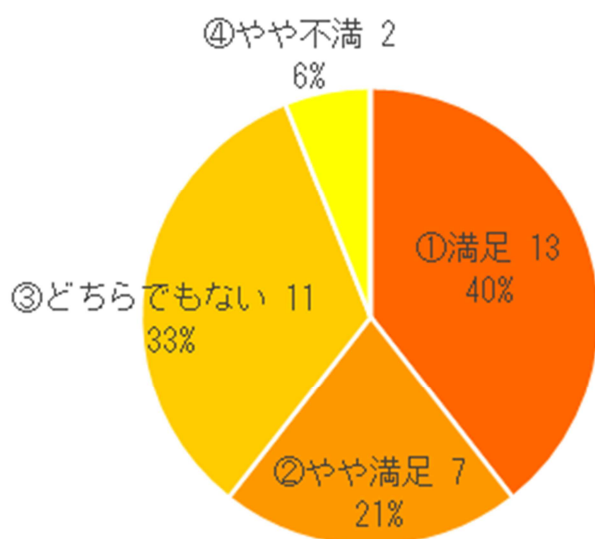
「どちらでもない」を選択

- ・困難な業務ではないが、専門性を必要とされていないため。
- ・ひき受けた業務内容により一概には言えない。

仕事の量

問：現在の業務量

答：①満足、②やや満足、③どちらでもない、④やや不満、⑤不満



「満足」を選択

- ・少なくもなく、多くもないから。
- ・無理のない範囲で仕事ができる。
- ・勤務時間について配慮いただいているから。

「やや満足」を選択

- ・慣れない部分があり、一人で処理しきれない時もあるが、適切な量の業務が割り振られている。

「どちらでもない」を選択

- ・月によって業務量の差があるため。

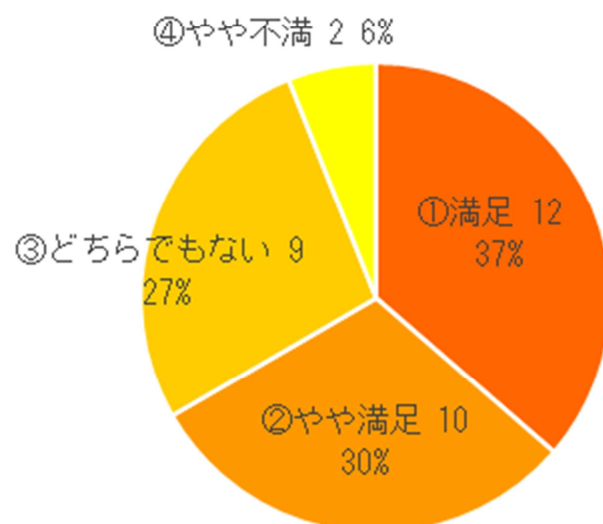
「やや不満」を選択

- ・コメントなし

合理的配慮

問：現在の部署における勤務上の障がいへの合理的配慮（障がい特性に合った業務分担・指示など）について

答：①満足、②やや満足、③どちらでもない、④やや不満、⑤不満



「満足」を選択
・差別のない職場

「やや満足」を選択
・自身の特性について理解をいただいている為。
・配慮も多少して頂いている。

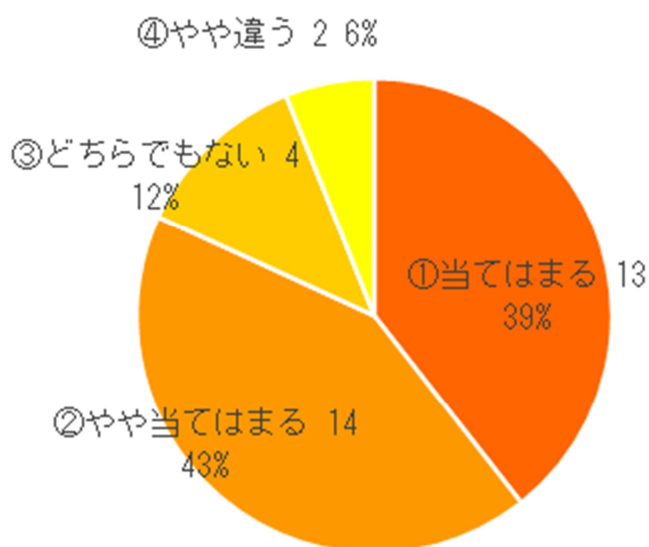
「どちらでもない」を選択
・身体への負担が少なく、健常者と変わりなく勤務
できていますので助かりますが、配慮とまではい
かない。
・障がいがあることを知られていないと思う。

「やや不満」を選択
・コメントなし

仕事のやりがい

問：仕事にやりがいを感じている

答：①当てはまる、②やや当てはまる、③どちらでもない、④やや違う、⑤違う



「当てはまる」を選択
・毎日楽しく仕事ができる環境である。
・市民に感謝されることもときどきあり、やりがいを感じる。
・自分でも仕事があるということにやりがいを感じている。
・他の職員とコミュニケーションがとれ、経験を活かしなが
ら業務に向かえる。成果をあげることができていると実感し
ている。

「やや当てはまる」を選択
・信頼して仕事をまかせてもらえていると感じる。
・できる業務が増えていくことに喜びを感じる。
・続けて働いていることがやりがいに繋がっていると思う。

「どちらでもない」を選択
・定型業務なので、やりがいを感じない。

「やや違う」を選択
・専門性を要する業務ではないため