

◇特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

(1)数値目標に対する進捗状況																											
①採用関係						②継続就業及び仕事と家庭の両立関係						③長時間勤務関係						④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係									
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
採用試験応募者に占める女性の割合(一般行政職(事務職))	40%	(H32年度)	42.3%	(R5年度)	35.6%	(H24～26年度)	男性の育児休業取得率	13%	(H32年度)	72.0%	(R5年度)	2.5%	(H24～26年度平均)	年間実勤務時間数が1,800時間以内の職場の割合	50%	(H32年度)	30.3%(73職場)	(R5年度)	37.9%	(H24～26年度平均)	課長補佐級・係長級に占める女性の割合	35%	(H32年度)	36.7%	(R5年度)	27.9%	(H27年4月1日)
採用試験応募者に占める女性の割合(土木技術員)	30%	(H32年度)	23.1%	(R5年度)	11.9%	(H24～26年度)	妻の出産補助休暇取得率	100%	(H32年度)	92.0%	(R5年度)	64.2%	(H24～26年度平均)	年間超過勤務時間数(職員一人当たりの平均)	5年間で10%削減	(H32年度)	164.8時間	(R5年度)	7.3%(H22に対しH26の減少率)	(H24～26年度平均)	管理的地位に占める女性の割合	20%	(H32年度)	25.6%	(R5年度)	14.0%	(H27年4月1日)
採用試験応募者に占める女性の割合(建築技術員)	40%	(H32年度)	20.0%	(R5年度)	33.3%	(H24～26年度)	夫の育児参加休暇取得率	100%	(H32年度)	92.0%	(R5年度)	30.8%	(H24～26年度平均)	年次休暇の年間取得日数(職員一人当たりの平均)	10日	(H32年度)	12.4日	(R5年度)	10.4日	(H24～26年度平均)							
採用した職員に占める女性の割合(一般行政職(事務職))	40%	(H32年度)	57.1%	(R5年度)	35.9%	(H24～26年度)																					
採用した職員に占める女性の割合(土木技術員)	1名以上	(H32年度)	1名(20.0%)	(R5年度)	28.6%	(H24～26年度)																					
採用した職員に占める女性の割合(建築技術員)	1名以上	(H32年度)	0名(0%)	(R5年度)	66.7%	(H24～26年度)																					