

◇女性活躍推進法第17条に基づく情報公表

①女性職員の採用割合(%)						②採用試験の受験者の女性割合(%)						③職員の女性割合(%)						④(1)継続勤務年数(年) (2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の 男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) 【男性】					
常勤			非常勤			常勤			非常勤			常勤			非常勤			(1)継続 勤務年数 /(2)離職 率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性	女性	常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他						基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		
職員の まとまりの 名称	数値		職員の まとまりの 名称	数値		職員の まとまりの 名称	数値		職員の まとまりの 名称	数値		職員の まとまりの 名称	数値		職員の まとまりの 名称	数値							職員の まとまりの 名称	数値		職員の まとまりの 名称	数値	職員の まとまりの 名称
一般行政職	57.1 %	・土木技術員 20.0% ・建築技術員 0%	全職種	87.4 %		一般行政職	42.3 %	・土木技術員 27.3% ・建築技術員 21.4%	全職種	58.2 %		一般行政職	37.5 %	・土木技術員 11.0% ・建築技術員 37.5% ・幼稚園教諭、保育士 94.9%	幼稚園講師・ 保育士	98.7 %	・一般事務 78.4% ・建築技術職 33.3% ・保健師・看護師 100%	(2)離職 率	1.0 %	1.3 %	100.0 %	55.0 %	一般行政職	72.0 %			%	
※令和5年度						※令和5年度						※令和5年度						※令和5年度										

その他

⑥男女別の育児休業取得率(%)						⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)						⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)	
【女性】								常勤			非常勤					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
常勤		非常勤						基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他								
基幹的な職員のまとまり	数値	その他	職員 の まと まり の 名 称	数値	その他			職員 の まと まり の 名 称	数値												
一般行政職			100.0 %			全ての職種において100%	一般行政職	100.0 %		全ての職種において100%	全職種	11.9 時間		全職種	時間						
												職員一人当たり 平均 12.4日 ※日数で把握	25.6 %	35.6 %	0.0 %	27.9 %	21.6 %	2 人	0 人		

※令和5年度

※令和5年度